

人材マネジメント

コンプライアンス問題や各種リスクに対する万全の対応が求められるなど、金融機関の業務はますます高度化・専門化しております。これらに対応するため、活気ある職場環境づくりと金融業務研修、自己啓発をサポートしながら、人材の育成に組織をあげて取り組んでおります。

働きがいのある職場環境づくりへの取り組み

育児や介護などの家族的責任への配慮から、職員一人ひとりが多様な働き方をできるよう、ワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭生活との調和）の実現に向けた取り組みをしております。

また、奨学金を返済している職員を対象とした「奨学金返済支援制度」や、勉学意欲の高い高校卒職員を対象とした「通信制大学卒業資格取得助成制度」を設け、職員の意欲向上を図っております。



職員の能力アップを目指した各種の取り組み

お客さまにご満足いただける金融サービスの提供を目指して、各種公的資格の積極的な取得や研修制度の充実に努めております。

● 主な業務関連資格等保有者数 (2023年3月末現在)

資格等	人数
中小企業診断士	13
社会保険労務士	4
行政書士	6
宅地建物取引士	43
1級ファイナンシャル・プランニング技能士	8
2級ファイナンシャル・プランニング技能士	261
1級金融窓口サービス技能士	1
2級金融窓口サービス技能士	13
CFP (日本FP協会)	2
AFP (日本FP協会)	13
コンプライアンスオフィサー1級	10
コンプライアンスオフィサー2級	176
個人情報保護オフィサー2級	98
衛生管理者	7
農業経営アドバイザー	4
情報処理安全確保支援士	1

● 長期外部派遣研修実績 (累計)

研修内容	派遣先等	人数
中小企業診断士養成	中小企業大学校	17
外国為替 (海外)	Union Bank of California他	6
外国為替 (国内)	三菱UFJ銀行他	28
FP養成	きんざいFPスクール他	14
信託業務	三菱UFJ信託銀行他	3
信金経営研究	信金中金総合研究所	1
余資運用力強化トレーニー	信金中金証券業務部他	2
信用金庫調査実務研修	信金中金総合研究所	1
企業調査講習会	みずほ銀行	11
事業引継ぎ支援業務	愛知県事業承継・引継ぎ支援センター	1

● 2022年度の土曜勉強会の開催内容

月日	講座名
10月22日	手話で日常会話を話してみよう
11月5日	「コンプライアンスセミナー」不祥事件の防止について
2月4日	資産運用を实践する上でのリスク管理の知識を身につける

蒲郡信用金庫の「健康宣言」について

● 蒲郡信用金庫 健康宣言

当金庫は創業以来、「地元とともに」を標榜し、地域金融機関として地域経済社会の発展と繁栄に貢献することを普遍的な使命としています。

そのためには職員一人ひとりが心身ともに健康で働くことのできる環境づくりが、大切であると考えます。

職員とその家族の健康の保持・増進について、組織として積極的に取組むことで活力ある職場づくりを推進し、引き続き地域社会の発展に貢献していくことを宣言いたします。

● 「健康経営優良法人2023 (大規模法人部門)」に認定されました。

役職員の健康の保持・増進を図ることは、組織の活性化、業績や企業価値の向上につながるという考えの下、理事長を責任者としてチャレンジした結果、2年連続認定されました。

これからも役職員が健康でいきいき働ける職場づくりに取り組んでまいります。

